«ДАНКО» снова зажигает!

Однажды, проходя привычным маршрутом по пятому корпусу, я заметила яркое объявление: «Приглашаем молодежных лидеров на Факультет Командных Кадров Студенческих Отрядов!» Сразу что-то всколыхнулось в груди, хотя я никогда не была «молодежным лидером»! Но слова «студенческий отряд» вызвали целую гамму эмоций и шквал воспоминаний...

Романтика двадцатого века…

...Не по-северному жаркое солнце Комикрая, как здесь называли Коми АССР, заставляло искать спасительную тень. Но ее не было в огромном зале под открытым небом, где собрались сотни загорелых ребят и девчонок в защитных куртках с множеством эмблем и значков, по которым можно проследить всю историю их обладателей. 1964, 1971, 1975 – это годы работы на студенческих стройках... «Гренада», «Интер», «Искатель», «Гран», «Данко» – это названия отрядов, у которых уже тогда, в 1975-м была история... А с открытой палящим лучам сцены неслись слова, поддержанные яростным гитарным ритмом: «Эй, боец, даешь большую стройку, третий трудовой не сдашь на тройку...», «Не каждому дано так щедро жить – друзьям на память города дарить!», «Мы к вам приехали на час – привет, бонжур, хэлло!»...

Но такой день – свободный от работы, от натирающих ладони лопат, от мастерков, от арматуры и гула бетономешалки – был только один, когда все собрались на проходящий каждое лето Фестиваль студенческих отрядов. А в остальные дни эти ребята и девчонки выглядели совсем по-другому – в закатанных по колено брюках и в мокрых от пота футболках, белых от цементной пыли или черных от битума, готовые свалиться от усталости в конце десятичасовой смены... Но еще более удивительно было видеть их спустя полчаса-час после окончания работы, отмытых и одетых в «цивильное», смеющихся, поющих, что-то репетирующих или мастерящих. И как хватало сил на так называемую «отрядную жизнь» – уму непостижимо!

«Даёшь железную дорогу!» Ямал, 2008.

…и прагматика двадцать первого

С трудом возвращаюсь обратно в 2009-й. Оказалось, что в ЛЭТИ снова появился «товарищ ДАНКО», вполне современный, полный сил и энергии. И привлекшее меня объявление – это новый совместный проект Управляющей компании «ДАНКО» и СПбГЭТУ «ЛЭТИ». Цель проекта – профессиональная подготовка командных кадров студенческих отрядов различного профиля. А профилей в настоящее время стало намного больше – это не только стройка, но и сфера услуг, охрана, риэлтерская деятельность, проводники, вожатые... Студенческие отряды могут работать в самых различных сферах. Но в первую очередь России потребуются студенческие строительные отряды, которые неизбежно в ближайшее время вновь обретут массовый характер. И этим отрядам необходимы грамотные лидеры.

В конце мая первые 15 выпускников после двух месяцев учебы получили УДОСТОВЕРЕНИЕ государственного образца о повышении квалификации по тематике «Менеджмент Студенческих Отрядов». Такого в мире еще не было...

«В период своего расцвета, в 70 – 80-е годы студенческие отряды имели огромный потенциал и пользовались заслуженным авторитетом, – рассказывает Юрий Николаевич ПАРОХОДОВ, сам в прошлом активный боец и командир студенческих отрядов, а сейчас генеральный директор «Управляющей компании « ДАНКО». – И не использовать этот потенциал, а также многосторонний накопленный опыт – просто грех. Участникам отрядов постоянно приходилось что-то организовывать, преодолевать, находить выход из, казалось бы, безвыходных положений, принимать смелые решения, рисковать, отвечать за людей и за дело... То есть накапливать опыт практического менеджмента, а не читать о нем в учебнике.

Разве не то же самое делает сегодня любой бизнесмен, менеджер, директор или владелец фирмы? При всей заорганизованности отрядов прошлого, степень самостоятельности и ответственности командиров студенческих отрядов была просто огромной! И поэтому именно в отрядах и формировались руководители. Ведь будущим выпускникам вуза предстоит стать не только специалистами, но и руководителями. Начинать к этому готовиться надо уже в студенческие годы.

Студенческая стройка семидесятых…

С точки зрения менеджмента, студенческий отряд – это **самоуправляемый коллектив,** участники которого в результате выполнения конкретных производственных или социальных задач приобретают новые эффективные качества. А на уровне команды – многократно повышают свои возможности. Поэтому из стройотрядов выросла такая значительная часть лидеров бизнеса, производства и высшей школы. И среди нынешних руководителей среднего и высшего звена большая доля бывших командиров, комиссаров, мастеров, и бригадиров, выросших на студенческих стройках. А уж что касается ректоров вузов – думаю, практически все они в свое время прошли суровую и романтическую школу студенческих отрядов».

Своя школа лидерства

Отряд «ДАНКО», через который прошло более 1500 человек, существует 45 лет, теперь уже в виде сообщества людей, многих из которых до сих пор связывают общие интересы и дела. Их объединил не просто тяжелый труд – нечто большее, что и сформировало их характер, карьеру, образ жизни... Многие до сих пор вспоминают «третий трудовой семестр» как самое прекрасное время жизни, но с высоты прожитых лет понимают, что отряд еще и готовил их к жизни, к самостоятельной работе, к организации своего дела. Почему мы должны учить своих бизнесменов на американских методиках, когда у нас есть собственная, практически выстроенная и отработанная за десятилетия на собственном опыте школа лидерства?

Однако сейчас мало просто возродить студенческие отряды, да это и не получится в том виде, как было прежде. Но в современных экономических и социальных условиях можно создать СИСТЕМУ, которая давала бы сегодняшним студентам все преимущества настоящих студенческих отрядов. А это не только дополнительный заработок, романтика и творчество, но и серьезная жизненная перспектива.

Ядро Компании составилось из бывалых бойцов с большим жизненным опытом и стройотрядовским стажем, а также с опытом организации самых разнообразных современных бизнес- и социальных проектов, успешно работающих фирм и руководства ими. Но собрать и проанализировать все самое ценное в студенческих отрядах прошлого – этого было недостаточно. Надо было максимально адаптировать этот огромный опыт к реалиям сегодняшнего дня. Чтобы это стало действенным, необходимо было разработать и начать практическое внедрение современных бизнес- и социальных технологий как единого комплекса. Так возник проект «Студенческие отряды системы «ДАНКО».

Команда менеджеров действует

Получится ли в старую форму – студенческий отряд с его структурой, распорядком, дисциплиной – вместить новое содержание, диктуемое современными условиями? Организаторы проекта подошли к вопросу научно и в первую очередь сформулировали его цель – **студенческие отряды как система подготовки самостоятельных, самодвижущихся людей и менеджерских команд, способных эффективно управлять другими людьми и коллективами.** А в идеале – подготовка менеджеров и предпринимателей, способных создавать и вести собственный бизнес. Для реализации этой цели и создана «Управляющая компания «ДАНКО», основная задача которой – на основе формирования и соответствующей организации деятельности студенческих отрядов создать эффективно действующую структуру.

Итак, управляющая компания подготавливает объекты для деятельности студенческих отрядов и заключает договоры с принимающими организациями. Это могут быть самые разнообразные сферы: строительство, сфера услуг, охрана, транспорт, торговля, недвижимость, связь и т. д. Компания формирует новые отряды или привлекает уже действующие, а также организует для них подготовку командных кадров и самих участников. Ведь выезд со студенческим отрядом для самостоятельной работы на реальных объектах – дело очень ответственное! Отряд курируется управляющей компанией в течение всего периода его работы в Системе « ДАНКО». Работа по комплектованию и организации жизни и деятельности студенческих отрядов и их менеджерских команд – это серьезная работа, которая оплачивается заказчиком, помимо собственно оплаты труда членов отряда.

Всего в минувшем году Компанией была организована деятельность четырех отрядов. Под Зеленогорском Межрегиональный отряд строил ограждение вдоль железнодорожного пути. Жили в больших военных палатках на лесной поляне. А три отряда работали на Крайнем севере – в Воркуте и на Ямале, на ремонте железной дороги. Условия, можно сказать, полевые, но именно в таких суровых условиях формируется характер. В то же время это была не только работа, но и яркая, насыщенная студенческая жизнь по вечерам, реализация себя в творчестве. Для развития человека и тем более руководителя это не менее важно, чем работа. Именно за этим и едут ребята в студенческий отряд. Заработок, естественно, тоже важен – ведь деньги, полученные за реально выполненную работу, позволяют себя уважать.

И летом, и круглый год…

Управляющая компания организует работу самых разных студенческих отрядов, работающих в летние месяцы. Кроме того, существуют круглогодичные отряды, в основном, в сфере услуг, имеющие целью создать для студентов комфортные и ориентированные именно на них рабочие места в зимний период. Трудность заключается в том, что не всегда получается включить отряды в действующие организации, и в этом случае Компании приходится создавать собственные специализированные структуры. Вариантов может быть много. Первый такой проект – Риэлтерский Центр и формируемый на его основе студенческий отряд « Риэлтор». Впрочем, на эту тему в нашей газете была опубликована отдельная статья...

Приходи и учись!

К участию в проектах «ДАНКО» планируется привлечь множество людей, и их надо к этому готовить. Поэтому был создан и начал действовать «Факультет Командных Кадров Студенческих Отрядов». Его первая задача – подготовить руководителей студенческих отрядов. Второе направление, которое должно привлечь амбициозную молодежь – это формирование самодвижущихся людей, предпринимателей, бизнесменов. Наряду с традиционной подготовкой менеджеров, работающих по найму, особенно актуальной становится подготовка грамотных менеджеров – организаторов собственного бизнеса. Без решения этой задачи невозможно инновационное развитие России. И начинать такую подготовку надо уже в вузах.

А в перспективе Компания «ДАНКО» планирует готовить и тех, кто непосредственно продвигает свои услуги, то есть специалистов по прямым продажам в любой области. Не менее важным является и обучение технологиям продвижения бизнеса – для этого тоже требуются профессионалы. Есть и такое направление, как индивидуальные менеджеры, которые в современных условиях способны обеспечить максимально эффективную работу и достойную оплату для талантливого ученого, писателя, деятеля культуры, политика, спортсмена.

Словом, есть чем заняться молодым людям, которые стремятся обеспечить свое будущее. И путь к этому лежит через студенческие отряды и обучение. Эта новая романтика не подвластна возрасту, не противоречит прагматичному подходу и материальному достатку. И самое главное, при таком подходе к жизни все, что делает человек, работает на его личностный рост, самореализацию и в конечном счете – жизненный успех. А успешные люди всегда были и остаются в моде!

Ирина ВОЛЬСКАЯ